



แผนบริหารอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน
วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี
ปีงบประมาณ 2568-2572

(ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ 2569)

จัดทำโดย
กลุ่มกลุ่มงานบริหารทั่วไปและยุทธศาสตร์
วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี

แผนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2569 วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	เพื่อให้บุคลากรได้รับคำแนะนำในการปฏิบัติตัวจามจรรยาบรรณของข้าราชการหรือบุคลากรสายสนับสนุน ความรู้เกี่ยวกับการทำงาน และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนได้รับการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	1 ต.ค. 2568 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	งานทรัพยากรบุคคล
2.กิจกรรมสำรวจความต้องการพัฒนาตนเอง	เพื่อให้บุคลากรได้วิเคราะห์ความรู้ความสามารถของตนเองเพื่อหาส่วนขาดในการพัฒนาตนเอง	ร้อยละของบุคลากรมีแผนพัฒนาตนเองตามสมรรถนะ	1-30 ต.ค. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	งานทรัพยากรบุคคล
3.ทบทวนระเบียบบ้านพักของบุคลากรวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี	เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	1 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามระเบียบบ้านพักของทางราชการ 2ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าพักอาศัยในบ้านพักของวิทยาลัย	1-31 ต.ค. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไปและยุทธศาสตร์
4.การตรวจสอบสุขภาพประจำปี	เพื่อประเมินสุขภาพของบุคลากร การค้นหาความผิดปกติและเป็นแนวทางในการป้องกันแก้ไขปัญหาสุขภาพรวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรมีการดูแลสุขภาพตนเองอย่างถูกต้องเหมาะสม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมตรวจสุขภาพประจำปี	15 พ.ค. 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	งานทรัพยากรบุคคล

แผนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและค่าใช้จ่าย ปีงบประมาณ 2569 วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี

ลำดับ	โครงการ/กลุ่มงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	เงินงบประมาณ (1)			เงินนอกงบประมาณ (2)			
						อุดหนุน	เงินรายได้ จากสถาน บริการ	งบดำเนินงาน	เงินรายได้ สถานศึกษา	ไม่ใช้ งบประมาณ	เงินรายได้จาก การบริการ วิชาการ (เงิน อบรม)	เงินบจังหวัด
1	กิจกรรม จ้างลูกจ้าง เหมาบริการ ประจำปี งบประมาณ 2568	1 ลูกจ้างเหมาบริการรายปีทุก กลุ่มงาน -จำนวน 12 งวด (เงินรายได้ สถานศึกษา)	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	นายพรชัย ขุนคงมี	3,394,440.00	-	-	-	3,394,440.00	-	-	-
		2 ลูกจ้างเหมาบริการรายปีทุก กลุ่มงาน -จำนวน 12 งวด เงินรายได้ จากสถานบริการ	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	นายปิยะ ทองบาง	584,400.00	-	584,400.00	-	-	-	-	-
2	ค่าตอบแทนรายเดือน พนักงานสถาบัน	1 ค่าตอบแทนพนักงาน สถาบัน จำนวน 23 คน 2.ประกันสังคม 5%x12 คน x12 เดือน 3. เงินทดแทน 0.20%x11 คน x12 เดือน (ยื่นประกันสังคมนับตามปี พ.ศ.)	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	นายพรชัย ขุนคงมี	5,635,540.00	-	-	-	5,635,540.00	-	-	-

ลำดับ	โครงการ/กลุ่มงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	เงินงบประมาณ (1)			เงินนอกงบประมาณ (2)			
						อุดหนุน	เงินรายได้ จากสถาน บริการ	งบดำเนินงาน	เงินรายได้ สถานศึกษา	ไม่ใช้ งบประมาณ	เงินรายได้จาก การบริการ วิชาการ (เงิน อบรม)	เงินบงจังหวัด
3	โครงการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนเงิน วิชาชีพแก่บุคลากร ทางด้านสาธารณสุข	1 "1.เงินเพิ่มพิเศษ โดยไม่ทำ เวชปฏิบัติส่วนตัวขันทันต แพทย์ - ทันตแพทย์ อัตราเดือนละ 10,000 บ. - เกษัชกร อัตราเดือนละ 5,000 บ.	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	นายปิยะ ทองบาง	350,000.00	-	-	350,000.00	-	-	-	-
		2.เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มี เหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงาน ด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) - ทันตแพทย์ . อัตราเดือนละ 10,000 บ. อัตราเดือนละ 7,500 บ. อัตรา เดือนละ 5,000 บ.	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	นายปิยะ ทองบาง	1,423,500.00	-	-	1,423,500.00	-	-	-	-

ลำดับ	โครงการ/กลุ่มงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	เงินงบประมาณ (1)			เงินนอกงบประมาณ (2)			
						อุดหนุน	เงินรายได้ จากสถาน บริการ	งบดำเนินงาน	เงินรายได้ สถานศึกษา	ไม่ใช้ งบประมาณ	เงินรายได้จาก การบริการ วิชาการ (เงิน อบรม)	เงินบจังหวัด
4	ค่าตอบแทนผู้บริหาร สถาบันพระบรมราช ชนก	จำนวน 12 เดือน	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	นายพรชัย ขุนคงมี	105,600.00	-	-	-	105,600.00	-	-	-
5	ปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ	จำนวน 12 เดือน	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	นายพรชัย ขุนคงมี	257,360.00	-	-	-	257,360.00	-	-	-
6	กิจกรรม เบิกจ่ายเงิน สมทบประกันสังคม พนักงานสถาบัน ปีงบประมาณ 2568	เบิกจ่ายเงินค่าสมทบ ประกันสังคมพนักงานสถาบัน จำนวน 5 ราย จำนวน 12เดือน	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	นายพรชัย ขุนคงมี	16,000.00	-	-	-	16,000.00	-	-	-
7	กิจกรรม เบิกจ่ายเงิน สมทบประกันสังคม พนักงานราชการ ปีงบประมาณ 2568	เบิกจ่ายเงินค่าสมทบ ประกันสังคมพนักงานราชการ จำนวน 5 ราย จำนวน 12 เดือน	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	นายพรชัย ขุนคงมี	49,000.00	-	-	49,000.00	-	-	-	-

7. แผนบริหารอาจารย์

ด้วยวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี เล็งเห็นความสำคัญของการมีแผนบริหารอาจารย์ ในภาพรวม สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการบริหารอาจารย์ เพื่อให้อาจารย์ของวิทยาลัย มีอัตรากำลังเพียงพอ มีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์มาตรฐานในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการดำเนินงานของวิทยาลัย ให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี ปีงบประมาณ 2567-2571

วัตถุประสงค์ของแผนบริหารอาจารย์

1. เพื่อให้มีอัตรากำลังอาจารย์เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน
2. เพื่อส่งเสริมด้านสวัสดิการ สิทธิประโยชน์และการจรรงรักษาบุคลากร

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนบริหารอาจารย์ ปีงบประมาณ 2568-2572

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ				
	2568	2569	2570	2571	2572
1. อัตรากำลังอาจารย์ประจำที่ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน	45	47	54	54	54
2. ร้อยละของอาจารย์ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดี	100	100	100	100	100
3. จำนวนข้อร้องเรียนในการบริหารอาจารย์	0	0	0	0	0
4. ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณสมบัติได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์	100	100	100	100	100

การดำเนินงานด้านอัตรากำลังอาจารย์

เนื่องจากวิทยาลัยฯ มีความต้องการอาจารย์ที่มีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์เพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้เป็นที่ไปด้วยความเรียบร้อย อาจารย์ประจำ กำหนดให้อย่างน้อยมีสัดส่วน FTES ในแต่ละสาขาไม่เกิน 1:8

แผนการเกษียณอายุราชการ

หลักสูตร	ปีงบประมาณ				
	2568	2569	2570	2571	2572
1. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาทันตสาธารณสุข	0	0	0	1	0
2. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน	0	1	2	0	1
3. หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเทคนิคเภสัช	0	0	0	0	0
4. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	0	1	0	0	0

แผนการรับโอนข้าราชการ

เพื่อใช้เป็นแผนในการรับโอนข้าราชการสอนการสอน ในแต่ละปีได้อย่างมีถูกต้อง และเพื่อให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีสัดส่วนของอาจารย์ต่อนักศึกษา เพียงพอและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ														
	2568			2569			2570			2571			2572		
	จำนวน นักศึกษา	สัดส่วน อาจารย์: นักศึกษา	ความ ต้องการ อาจารย์	จำนวน นักศึกษา	สัดส่วน อาจารย์: นักศึกษา	ความ ต้องการ อาจารย์	จำนวน นักศึกษา	สัดส่วน อาจารย์: นักศึกษา	ความ ต้องการ อาจารย์	จำนวน นักศึกษา	สัดส่วน อาจารย์: นักศึกษา	ความ ต้องการ อาจารย์	จำนวน นักศึกษา	สัดส่วน อาจารย์: นักศึกษา	ความ ต้องการ อาจารย์
1. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาทันตสาธารณสุข	253	1:8	0	265	1:8	0	273	1:8	0	275	1:8	0	240	1:8	1
2. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน	361	1:8	8	355	1:8	0	354	1:8	1	356	1:8	2	321	1:8	0
3. หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเทคนิคเภสัช	80	1:8	2	80	1:8	0	80	1:8	0	80	1:8	0	80	1:8	0
4. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	41	1:5	3	60	1:5	4	60	1:5	1	60	1:5	0	60	1:5	0

โดยวิทยาลัยฯ มีการจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนาของวิทยาลัย เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอสอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนาของวิทยาลัย ระยะเวลาในการดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2567-30 พ.ย. 2567 โดยไม่ใช้งบประมาณ โดยมีคณะกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากรทรัพยากรบุคคล และงานทรัพยากรบุคคล ภาควิชา และกลุ่มงาน เป็นผู้รับผิดชอบ

แผนการการเปิดหลักสูตรใหม่

เพื่อใช้เป็นแผนในการรับโอนข้าราชการสอนการสอน ในแต่ละปีได้อย่างมีลูกต้อง และเพื่อให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีสัดส่วนของอาจารย์ต่อนักศึกษา เพียงพอและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ											
	2569			2570			2571			2572		
	จำนวน นักศึกษา	สัดส่วน อาจารย์: นักศึกษา	ความ ต้องการ อาจารย์	จำนวน นักศึกษา	สัดส่วน อาจารย์: นักศึกษา	ความ ต้องการ อาจารย์	จำนวน นักศึกษา	สัดส่วน อาจารย์: นักศึกษา	ความ ต้องการ อาจารย์	จำนวน นักศึกษา	สัดส่วน อาจารย์: นักศึกษา	ความ ต้องการ อาจารย์
1. วทบ.อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	50	1:10	5	100	1:7.69	8	150	1:7.89	6	200	1:8	6
2. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสื่อความหมาย	30	1:6	5	60	1:7.50	3	90	1:7.50	4	120	1:7.5	4
3. ฉุกเฉินการแพทย์บัณฑิต	10	1:2	5	20	1:4	0	30	1:6	0	40	1:8	0

8. แผนบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

ด้วยวิทยาลัยการสาธาณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี เล็งเห็นความสำคัญของการมีแผนบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรในภาพรวม สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เพื่อให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรของวิทยาลัยฯ มีอัตรากำลังเพียงพอ มีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์มาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการดำเนินงานบริหารหลักสูตรของวิทยาลัยฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมายของหลักสูตร และสอดคล้องแผนยุทธศาสตร์ วิทยาลัยการสาธาณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี ปีงบประมาณ 2567-2571

วัตถุประสงค์ของแผนบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

1. เพื่อให้มีอัตรากำลังอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเพียงพอเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน
2. เพื่อให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีความพึงพอใจต่อการบริหารหลักสูตร

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ปีงบประมาณ 2568-2572

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ				
	2568	2569	2570	2571	2572
1. ร้อยละของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีการจัดทำคำอธิบายลักษณะงาน	100	100	100	100	100
2. อัตรากำลังอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรครบจำนวนตามเกณฑ์คุณภาพ	8	8	8	8	8
3. ร้อยละของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับดี	100	100	100	100	100
4. จำนวนข้อร้องเรียนในการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	0	0	0	0	0

9. แผนบริหารบุคลากรสายสนับสนุน

วิทยาลัยการสาธาณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี เล็งเห็นความสำคัญของบุคลากรสายสนับสนุน และมีกรวางแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนของวิทยาลัยฯ มีคุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการดำเนินงานของวิทยาลัยฯ ให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยการสาธาณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี ปีงบประมาณ 2567-2571