

**รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การใช้ งบประมาณ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ใน การดำเนินการ (outcome/result)	ผู้รับผิดชอบ
<b>1. กิจกรรมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ของวิทยาลัยด้าน การป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต และการดำเนินการ อย่างมี ธรรมาภิบาล</b>	1 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร และนักศึกษามีความรู้ความ เข้าใจด้านการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต ยึดมั่นใน คุณธรรม จริยธรรม และ หลักธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงาน 2 เพื่อสร้างวัฒนธรรม องค์กรตามอัตลักษณ์ คุณธรรมบัณฑิตของสถาบัน พระบรมราชชนก 3 เพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงานตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) อย่างยั่งยืน	1. ประชุมวางแผนการดำเนินกิจกรรม และกำหนดแนวทางการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน วิทยาลัย 2. ประชาสัมพันธ์นโยบายและแนว ปฏิบัติด้านการป้องกันการทุจริต รวมถึงแนวทาง No Gift Policy ผ่าน เว็บไซต์ วิทยาลัย สื่อประชาสัมพันธ์ และกิจกรรมภายในองค์กร 3. จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่ บุคลากรและนักศึกษา 4. ส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษามี ส่วนร่วมในการแสดงสัญลักษณ์การ ต่อต้านการทุจริต 5. ติดตาม ประเมินผล และสรุปผลการ ดำเนินกิจกรรม เพื่อนำข้อมูลไป พัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	1. วิทยาลัย ได้ดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส โดยมี ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม อย่างพร้อมเพรียง 2. มีการเผยแพร่นโยบายและ แนวปฏิบัติด้านการป้องกันการ ทุจริต และ No Gift Policy ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของ วิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง 3. บุคลากรและนักศึกษาได้รับ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล การหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับ ซ้อน และการปฏิบัติตาม จริยธรรมของหน่วยงานภาครัฐ 4. วิทยาลัยมีสื่อประชาสัมพันธ์ และกิจกรรมรณรงค์ที่ส่งเสริม ภาพลักษณ์องค์กรคุณธรรมและ องค์กรโปร่งใส	1. ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักถึงความสำคัญของการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริตมาก ยิ่งขึ้น 2. เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริม ความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิ บาล 3. บุคลากรและนักศึกษามีส่วนร่วม ในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ วิทยาลัย และร่วมกันขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง 4. วิทยาลัย มีแนวทางการ ดำเนินงานที่สอดคล้องกับเกณฑ์การ ประเมิน ITA และเสริมสร้างความ เชื่อมั่นแก่ผู้บริหารและประชาชน 5. เกิดบรรยากาศการทำงานและการ เรียนรู้ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี ความรับผิดชอบ และการทำงาน ร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ภายในองค์กร	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การใช้ งบประมาณ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ใน การดำเนินการ (outcome/result)	ผู้รับผิดชอบ
<p>2. กิจกรรมสร้าง ความเชื่อมั่นและ ไว้วางใจต่อการรับ เรื่องร้องเรียนของ วิทยาลัย</p>	<p>1. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากร นักศึกษา และผู้รับบริการ มี ความเชื่อมั่นต่อระบบ การรับเรื่องร้องเรียน ของวิทยาลัย</p> <p>2. เพื่อให้บุคลากร นักศึกษา และ ผู้รับบริการ เข้าถึง ช่องทางการร้องเรียน ได้อย่างสะดวก โปร่งใส เป็นธรรม และ ตรวจสอบได้</p> <p>3. สนับสนุนการ ดำเนินงานตามหลัก ธรรมาภิบาลและ แนวทาง ITA</p>	<p>1. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียนของวิทยาลัยผ่าน เว็บไซต์ สื่อประชาสัมพันธ์ และ ช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ</p> <p>2. กำหนดแนวทางและขั้นตอน การรับเรื่องร้องเรียนอย่าง ชัดเจน โปร่งใส และเป็นระบบ</p> <p>3. เปิดโอกาสให้บุคลากร นักศึกษา และประชาชน สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือ ข้อเสนอแนะได้หลายช่องทาง</p> <p>4. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการ รับเรื่อง ตรวจสอบ และติดตาม ผลการดำเนินงาน</p> <p>5. สรุปผลและรายงานการ ดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงพัฒนา ระบบการให้บริการอย่าง ต่อเนื่อง</p>	<p>ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>1. วิทยาลัยมีช่องทางการ รับเรื่องร้องเรียนและ ข้อเสนอแนะที่ชัดเจนและ เข้าถึงได้ง่าย</p> <p>2. มีการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลและแนวทางการ ร้องเรียนแก่บุคลากร นักศึกษา และผู้รับบริการ อย่างต่อเนื่อง</p> <p>3. บุคลากรและนักศึกษา มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกระบวนการ ร้องเรียนและการคุ้มครอง ข้อมูลผู้ร้องเรียน</p> <p>4. วิทยาลัย สามารถ ดำเนินการตรวจสอบและ ติดตามเรื่องร้องเรียนตาม ขั้นตอนที่กำหนด</p>	<p>1. บุคลากร นักศึกษา และ ผู้รับบริการเกิดความเชื่อมั่น ต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน ของวิทยาลัยมากยิ่งขึ้น</p> <p>2. วิทยาลัย มีระบบการ ดำเนินงานที่โปร่งใส เป็น ธรรม และตรวจสอบได้</p> <p>3. เกิดการมีส่วนร่วมในการ เสนอข้อคิดเห็นและแจ้ง ปัญหาเพื่อพัฒนาองค์กร</p> <p>4. ภาพลักษณ์ของวิทยาลัย ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาลได้รับการ ส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง</p> <p>5. การดำเนินงานของ วิทยาลัยสอดคล้องกับแนว ทางการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป</p>