

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ...วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	วิทยาลัยการสาธารณสุข สิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ประกาศเจตนารมณ์ และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	วิทยาลัยการสาธารณสุข สิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ร่วมลงนามแสดง เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตและไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ ร่วมกัน	เอกสารลงนาม แสดงเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุก ชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่
๒	วิทยาลัยการสาธารณสุข สิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี	๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑.ผู้อำนวยการวิทยาลัย ร่วมกับคณะกรรมการ บริหารวิทยาลัยและ บุคลากร ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตและไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ภาพกิจกรรม

๓	วิทยาลัยการสาธารณสุข สิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	งานบริหารทั่วไป จัด ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานของรัฐ (ITA)	๑.โครงการ “ประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของรัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ วิทยาลัย การสาธารณสุข สิรินธร จังหวัด สุพรรณบุรี ๒.ภาพกิจกรรม การจัดประชุม
๔	วิทยาลัยการสาธารณสุข สิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี		ประชาสัมพันธ์ No Gift Policy เผยแพร่ในเว็บไซต์ ของวิทยาลัย	<a href="https://www.p
hcsuphan.ac.th
/websuphan๒
๐๒๔/">https://www.p hcsuphan.ac.th /websuphan๒ ๐๒๔/

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	ไม่มี
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	ไม่มี
๓) ประชาชน	ไม่มี
๔) อื่น ๆ	ไม่มี
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	ไม่มี
๒) รายบุคคล	ไม่มี
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	ไม่มี
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	ไม่มี
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	ไม่มี

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

เจ้าหน้าที่ยังมีความสับสนหรือไม่เข้าใจกฎหมาย/ระเบียบเรื่องการให้หรือรับของขวัญอย่างชัดเจน ทำให้เกิดความสับสนในการปฏิบัติจริง ประกอบกับวัฒนธรรมความสัมพันธ์แบบไทยที่เกรงใจหรือไม่กล้าปฏิเสธของขวัญตามเทศกาล ซึ่งนำไปสู่ความเสี่ยงต่อการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

เป็นนโยบายที่ดี เป็นการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริต ปลุกฝังค่านิยมการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ว่าจะเป็นการรับหรือให้ของขวัญ ปิดช่องโหว่ไม่ให้มีการให้ของขวัญเพื่อจูงใจให้เจ้าหน้าที่ทำผิดกฎระเบียบ หรือเอื้อประโยชน์ให้ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง

ลงชื่อ.....
(นางกฤตพร คชาชัย)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....
(นายสุทธิศักดิ์ สุริรักษ์)
รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี
ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็บไซต์



ประกาศวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายภาสกร ศรีไทย ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี
ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี ขอประกาศเจตนารมณ์ และการ
สร้างวัฒนธรรมตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ขอประกาศว่า ผู้บริหารของวิทยาลัยและบุคลากรทุกคนในวิทยาลัย มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและ
ของกำนัลทุกชนิดทั้งในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและ
ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อมุ่งสู่องค์กรโปร่งใส และปลอดการทุจริตทุกรูปแบบ

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายภาสกร ศรีไทย)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี



Announcement of Sirindhorn College of Public Health, Suphanburi

Declaration of Intent and Creation of Culture by the Policy of Not Accepting Gifts and Gifts of any Kind from the Performance of Duties (No Gift Policy) for Fiscal Year 2025

I, Mr. Phasakon Srithai, Director of Sirindhorn College of Public Health, Suphanburi, wish to formally announce my commitment to establishing a culture of non-acceptance of gifts or presents during our duties (No Gift Policy). It is hereby declared that **all college executives and personnel shall refrain from receiving any gifts or presents, regardless of the timing, during, before, or after the performance of their responsibilities.** This initiative aims to prevent corruption and misconduct now and, in the future, while fostering an environment where officials refuse to accept gifts related to their duties. Our goal is to promote a transparent organization free from corruption.

This announcement serves as a reminder of the importance of strict adherence to this policy.

Announced on October 1, 2024

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Passkorn Srithai".

(Mr.Passkorn Srithai)

Director of Sirindhorn College of Public Health, Suphanburi



ประกาศวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี
เรื่อง เจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริต
ของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษา วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะสร้างองค์กรแห่งความใสสะอาด โดยการให้บริการด้วยความโปร่งใส เพื่อความเป็นธรรมต่อประชาชนผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษา แห่งวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าวฯ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี จะดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานภารกิจหลัก ในด้านการผลิตบัณฑิต ด้านการวิจัย ด้านการบริการทางวิชาการและบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขแก่สังคม และด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและรักษาสีงแวดล้อมอย่างมีคุณภาพ สนองยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และก่อให้เกิดประโยชน์แก่สาธารณสุข เกิดการปลูกฝัง ให้มีความรู้ ตระหนักถึงคุณค่า เกิดความซาบซึ้งและมีสุนทรีย์ต่อศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ ด้วยหลักธรรมมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายใน - ภายนอก ด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยม ทศนคติ ให้คณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษา มีความรู้ความสามารถ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตสำหรับตนเอง ครอบครัว วิทยาลัย และคณะฯ

๓. ส่งเสริมให้องค์กรเอกชน และภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม มีบทบาทการรับรู้ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจการทุกรูปแบบ บนพื้นฐานแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และร่วมประเมินความสำเร็จของการประกาศเจตนารมณ์นี้

๔. มุ่งต่อต้าน และเฝ้าระวังการทุจริต คอร์รัปชันทุกรูปแบบโดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุม และใช้มาตรการการลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตคอร์รัปชัน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายภาสกร ศรีไทย)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี



ประกาศวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี
เรื่อง แนวปฏิบัติการรับหรือการให้ของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ในเทศกาลปีใหม่
วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี ได้ตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบันพระบรมราชชนก ให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ ยั่งยืนสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นเพื่อเป็นการร่วมเสริมสร้างค่านิยมองค์กรของสถาบันพระบรมราชชนก "Integrity ส่งมอบคุณธรรม" และสร้างเสริมทัศนคติที่ดี ถูกต้อง เพื่อเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงาม ให้ความสำคัญกับความเสียหายที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต โดยการตัดสินใจรับหรือการรับสินบนที่แอบแฝงมากับการรับหรือการให้ของขวัญ ของกำนัลตามประเพณี วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี จึงกำหนดแนวปฏิบัติสำหรับผู้ปฏิบัติงานในวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง การรับหรือการให้ของขวัญ ของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ ในเทศกาลปีใหม่ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานในวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี ต้องงดเว้นการรับหรือการให้ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดกับบุคคล องค์กร หน่วยงาน บริษัท ห้างร้านที่เป็นหรืออาจเป็นคู่ค้า คู่สัญญากับวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี ในการจัดซื้อจัดจ้างทุกกรณี
๒. กรณีที่เป็นการรับหรือการให้ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรม หรือมารยาทที่ปฏิบัติกันเป็นปกติให้เป็นดุลพินิจของหัวหน้าส่วนงานในการพิจารณาความเหมาะสม แต่จะต้องมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท จากแต่ละบุคคลหรือแต่ละโอกาส และควรพึงระวังการตีมูลค่าต่ำกว่าความเป็นจริง
๓. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาจะต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และกำชับให้ผู้ใต้บังคับบัญชาประพฤติปฏิบัติตนให้ถูกต้อง เหมาะสม สร้างค่านิยมประหยัด มัธยัสถ์ เพื่อการป้องกันการทุจริต

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน









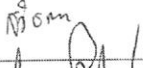
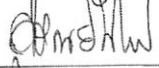
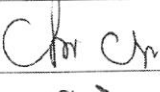



ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายภาสกร ศรีไทย)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี

รายชื่อบุคลากร วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี
 แบบห้าয়ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
 จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
 “วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี ไส้สะอาด ร่วมต้านทุจริต”
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงวันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายภาสกร ศรีไทย	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี	
กลุ่มงานบริหารทั่วไปและยุทธศาสตร์			
๑	นายกิตติศักดิ์ แสงจันทร์	รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป	
๒	นางกฤษณ์ ศรีชัย	นักวิชาการบริหารทั่วไป/อำนวยการ	
๓	นางอริยา อภิวัฒนศิริ	นักวิชาบริหาร/อำนวยการ	
๔	น.ส.บุษยา พงษ์สมบัติ	นักบริหารงานกลาง	
๕	น.ส.อริยา ทรัพย์	เจ้าหน้าที่บริหารงานกลาง	
๖	น.ส.อภิศร ชาน้อยพนา	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๗	น.ก. ศศิธรณ์ กษมพันธ์	หัวหน้างานบริหารงานกลาง	
๘	น.ส. สวีระภา เกตุแก้ว	นักบริหารงานกลาง	
๙	น.ส. ศศิธรณ์กัญช สวีระชัย	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
10	นางสาวอริยา อภิวัฒนศิริ	นักวิชาการบริหาร	
11	น.ส.อริยา อภิวัฒนศิริ	นักวิชาการบริหาร	
12	นางสาวอริยา อภิวัฒนศิริ	นักวิชาการบริหารและบัญชี	
1๓	นายนิรันดร์ ทรัพย์ประเสริฐ	นักบริหารงานกลาง	

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มงานบริหารทั่วไปและยุทธศาสตร์			
14	ฉิ่งฉมา รัตนชูชาติ	แม่บ้าน	ฉิ่งฉมา
15	อรมา ตันติเทรภัก	แม่บ้าน	อรมา
16	ประสอม ไชยสิทธิ์	แม่บ้าน	ประสอม
17	ศลอม พรหมจันทร์	แม่บ้าน	ศลอม
18	ประชน อนุวิสุทธิ	แม่บ้าน	ประชน
19	สุวิภา สอนศรี	แม่บ้าน	สุวิภา
20	ธรรณ ธรรมกุล	แม่บ้าน	ธ.
21	ชญ์ อวิตพนทร	แม่บ้าน	ชญ์
22	โรจน์ วัฒนวิไล	แม่บ้าน	โรจน์
23	ศิริรา คำเคี้ยว	"	ศิริรา
24	อรรดา อัครอม	"	อรรดา
25	วิภาณี จันทวิไล	"	วิภาณี
26	นง วัฒนวิไล	"	นง
27	กัญญา ทองคำ	พนักงาน	กัญญา
28	วิภาณี วัฒนวิไล	พนักงาน	วิภาณี
29	วิภาณี ทองคำ	พนักงาน	วิภาณี
30	กัญญา ทองคำ	พนักงาน	กัญญา
31	นง วัฒนวิไล	พนักงาน	นง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มงานวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา			
๑.	เชษฐพงศ์ คุ้ม	อาจารย์	Me
๒.	น.ส. นริศนันท์ ชื่นเชิดชู	นักวิชาการชำนาญการพิเศษ	Ph.
๓.	น.ส. ปภาวีย์ พูลสวัสดิ์	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	ปภาวีย์
๔.	นายประทีป ทุ่งโพธิ์	อาจารย์	Ph
๕.	นายวราวุธ วัฒนศิริ	อาจารย์	Ph
๖.	นางสาวชวาทา ลือจันท	นักวิชาการศาสตร์	Ch
๗.	น.ส. นุชภัทรา มงคลชาติทอง	นักวิชาการศึกษา	Ph
๘.	น.ส. นริศนันท์ ชื่นเชิดชู	นักวิชาการศึกษา	Ph
๙.	น.ส. วิมลทิพย์ ใจพร้อม	นักวิชาการศึกษา	วิมลทิพย์
๑๐.	น.ส. ศุภิสรา วัฒนไชย	อาจารย์	ศุภิสรา
๑๑.	นางสาววิมลทิพย์ ใจพร้อม	นักวิชาการศึกษา	วิมลทิพย์
๑๒.	น.ส. วิมลทิพย์ ใจพร้อม	นักวิชาการศึกษา	วิมลทิพย์
๑๓.	น.ส. นริศนันท์ ชื่นเชิดชู	นักวิชาการศึกษา	Ph
๑๔.	น.ส. นริศนันท์ ชื่นเชิดชู	นักวิชาการศึกษา	นริศนันท์
๑๕.	น.ส. นริศนันท์ ชื่นเชิดชู	นักวิชาการศึกษา	Ph
๑๖.	น.ส. นริศนันท์ ชื่นเชิดชู	นักวิชาการศึกษา	Ph
๑๗.	น.ส. นริศนันท์ ชื่นเชิดชู	นักวิชาการศึกษา	Ph
๑๘.	น.ส. นริศนันท์ ชื่นเชิดชู	นักวิชาการศึกษา	Ph
๑๙.	น.ส. นริศนันท์ ชื่นเชิดชู	นักวิชาการศึกษา	Ph
๒๐.	น.ส. นริศนันท์ ชื่นเชิดชู	นักวิชาการศึกษา	Ph

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มงานวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา			
๕	นางนงนิจน์ อู่ทวี	เลขาธิการศูนย์ฯ	
๖๐	นางดวงนรี น้อยคำ	"	WF
๖๑	สิริศรพรรณ น้อยคำ	"	JM.
๖๒	กมลทิพย์ บุญศิริรัตน์	"	
๖๓	สุพิชชา ชิตสิทธิ์	เลขาธิการศูนย์ฯ	
๖๔	นางนงนิจน์ อู่ทวี	เลขาธิการศูนย์ฯ	นงนิจน์
๖๕	นางสาวพัชรินทร์ นพพร	พนักงานพิมพ์	พัชรินทร์
๖๖	ดวงดาวเนฎา ทองใจ	ช่างรับ	
๖๗	กัญญา น.ต. นงนิจน์ อู่ทวี	นักวิชาการศึกษา	
๖๘	ร.ล. จันทิมา ไกรรบ	นักวิชาการศึกษา	จันทิมา
๖๙	นางอรรกมล น้อยคำ	ช่างรับ	อรรกมล
๗๐	น.ล. นงนิจน์ อู่ทวี	พนักงานพิมพ์	นงนิจน์
๗๑	นาง สมจิตา สอนงาม	พนักงานพิมพ์	สมจิตา





ผลการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือ
สร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและ
ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะการประชุม
การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้าง
ความรู้ความเข้าใจ ที่ดำเนินการโดยวิทยาลัยการสาธารณสุข
สิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี ในปี พ.ศ. 2568

กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย

ครั้งที่ 14/2567 วันพฤหัสบดีที่ 26 ธันวาคม 2567

ณ ห้องประชุม 4 ชั้น 3 อาคารเฉลิมพระเกียรติ

วิทยาลัยได้จัดประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยครั้งที่ 14/2567 วันพฤหัสบดีที่ 26 ธันวาคม 2567
ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรีประกาศเจตนารมณ์
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต 6 เรื่อง ดังนี้

๑. ประกาศวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง นโยบาย
การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๒. ประกาศวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง นโยบาย
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ประกาศวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง
เจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริต ของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. ประกาศวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง
แนวปฏิบัติการรับหรือการให้ของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ในเทศกาลปีใหม่ วิทยาลัยการ
สาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๘

๕. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๖. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์
ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



กิจกรรมการประชุมประจำเดือน เดือนธันวาคม 2567

ครั้งที่ 12/2567 วันพฤหัสบดีที่ 26 ธันวาคม 2567

ณ ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์

วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมประชุมประจำเดือนผู้บริหารพบปะบุคลากร มีจุดประสงค์ ดังนี้

- 1) เพื่อชี้แจงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี
- 2) เพื่อชี้แจงและรายงานผลการดำเนินงานของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี
- 3) เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แลกเปลี่ยนและหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรีประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต 6 เรื่อง ดังนี้

๑. ประกาศวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๒. ประกาศวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ประกาศวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง เจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริต ของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. ประกาศวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง แนวปฏิบัติการรับหรือการให้ของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ในเทศกาลปีใหม่ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๘

๕. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๖. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรีร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)





โครงการ “ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี”
เลขที่โครงการ50163.....

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล

แผนงานที่ 5 การบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารทั่วไปและยุทธศาสตร์ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี

ผู้รับผิดชอบโครงการ 1. นายกิตติศักดิ์ หลวงพันเทา วิทยากรชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทั่วไปและยุทธศาสตร์
2. นางกฤตพร คชาชัย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ของหน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยัง ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วยวนนอกจากนี้ ในด้านของประชาชนและสังคมไทยแล้ว การประเมิน ITA ถือเป็น

เครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนคนไทยได้รับบริการจากภาครัฐที่ดีขึ้น และยังส่งผลให้ประชาชนและสาธารณสุขมีโอกาสได้มีส่วนร่วมกำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐได้มากขึ้นอีกด้วย

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี ได้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร จึงจะดำเนินการจัดฝึกอบรมจำนวน 2 ระยะเวลาที่ 1 วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568 ระยะเวลาที่ 2 วันที่ 7 มีนาคม 2568

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานบุคลากรผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)
2. เพื่อพัฒนาให้บุคลากรผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ในการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 60 คน

วิทยากร และผู้บริหาร รองผู้อำนวยการกลุ่มงาน ประธานหลักสูตร และบุคลากรเจ้าหน้าที่ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี

ระยะเวลา

1. ระยะเวลาที่ 1 วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568
2. ระยะเวลาที่ 2 วันที่ 7 มีนาคม 2568

สถานที่ดำเนินการโครงการ

ห้องประชุม วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี

วิธีการดำเนินงาน

ขั้นเตรียมการ(Plan)

- ข้อมูลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ของปีที่ผ่านมา

ขั้นดำเนินการ (Do)

- เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ - จัดทำหนังสือเชิญวิทยากร
- จัดฝึกอบรม จำนวน 2 ระยะเวลา

ขั้นประเมินผล (Check)

สรุปเอกสารและข้อมูลเพื่อตรวจสอบ

ขั้นปรับปรุง (Act)

สรุป ติดตาม ปัญหา เพื่อวางแผนวิเคราะห์ในการประเมินผลในปีต่อไป

งบประมาณ

โดยใช้จากเงินอุดหนุน อุดหนุนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี เป็นเงินจำนวน 19,200,-บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน) ดังรายการต่อไปนี้
ระยะที่ 1 วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568

- ค่าอาหารกลางวัน (60 คน x 100 บาท x 1 มื้อ) = 6,000.-บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร -บรรยาย (600 บาท x 6 ชม) = 3,600.-บาท

ระยะที่ 2 วันที่ 7 มีนาคม 2568


- ค่าอาหารกลางวัน (60 คน x 100 บาท x 1 มื้อ) = 6,000.-บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร -อภิปราย (600 บาท x 6 ชม) = 3,600.-บาท

ดัชนีตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ


รายการตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	เกณฑ์	วิธีการประเมิน/เครื่องมือ
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจัดทำข้อมูล/นำเข้าข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ได้อย่างถูกต้อง	ร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	- รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)	ผ่านเกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมินในปีงบประมาณ 2568

ผลที่คาดว่าจะได้รับ


1. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)
2. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถรับรู้ข้อมูลการสร้างความสำเร็จในการดำเนินงานของวิทยาลัยการส่งเสริมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ การปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน การสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม และการส่งเสริมคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ลงชื่อ..........ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ
(นางกฤตพร คชาชัย)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายกิตติศักดิ์ หลวงพันเทา)

วิทยากรชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทั่วไปและยุทธศาสตร์


ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายภาสกร ศรีไทย)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี
ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
อนุมัติวันที่.....10.ม.ค. 2568.....

กำหนดการ
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี
ระยะที่ 1 วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568
ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 3 อาคารอำนวยการ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี

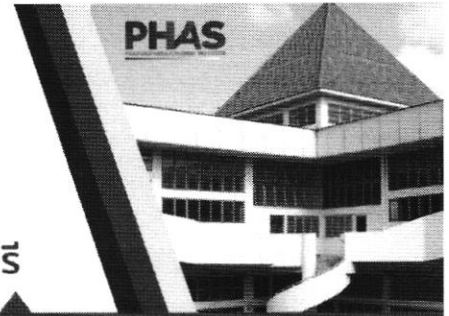
วันเดือนปี	หัวข้อการฝึกอบรม	ผู้ดำเนินรายการ
7 กุมภาพันธ์ 2568	ลงทะเบียน	
08.00 น. - 08.30 น.	พิธีเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี	นายภาสกร ศรีไทย ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี
08.30 น. - 09.00 น.	-มอบนโยบาย "การปราบปรามการทุจริตและแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2568"	
09.00 น. - 12.00 น.	บรรยายสร้างความเข้าใจเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) บรรยาย หัวข้อ/เรื่อง สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ประกอบด้วย 1. การปฏิบัติหน้าที่ 2. การใช้งบประมาณ 3. การใช้อำนาจ 4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต บรรยาย หัวข้อ/เรื่อง สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment :EIT) ประกอบด้วย 1. คุณภาพการดำเนินงาน 2. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 3. การปรับปรุงระบบการทำงาน	รองศาสตราจารย์ภูษิตา อินทรประสงค์
12.00 น. - 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
13.00 น. - 16.30 น.	บรรยาย หัวข้อ/เรื่อง แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประกอบด้วย 1. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล 2. ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต	รองศาสตราจารย์ภูษิตา อินทรประสงค์



ข่าวประชาสัมพันธ์

คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์
สถาบันพระบรมราชชนก

PHAS



วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

Sirindhorn College
of Public Health **Suphanburi**

ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๓ อาคารอำนวยการ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ รองผู้อำนวยการ คณะอาจารย์ และบุคลากรวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร
จังหวัดสุพรรณบุรีเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๘ โดยได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ ดร.ภูษิตา อินทรประสงค์ รองคณบดี
คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ให้เกียรติเป็นวิทยากร ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๓ อาคารอำนวยการ
วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี



วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี
 SCPHS CHANNEL
 www.phcsuphan.ac.th

